

LA BRANCHE DU COMMERCE À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE (détail et gros)



2 080

établissements

soit **10 %** du national



58 726

salarisés

soit **9 %** du national



62 %

de femmes



84 %
de CDI

1 158 contrats
de professionnalisation

754

contrats d'apprentissage

SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS

09 - Ariège
1380 salariés
62 établissements

11 - Aude
3 425 salariés
142 établissements

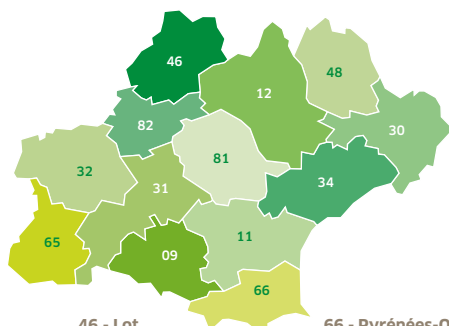
12 - Aveyron
2 421 salariés
93 établissements

30 - Gard
7 208 salariés
288 établissements

31 - Haute-Garonne
13 779 salariés
452 établissements

32 - Gers
1 795 salariés
83 établissements

34 - Hérault
12 864 salariés
388 établissements



46 - Lot
1 624 salariés
83 établissements

48 - Lozère
630 salariés
31 établissements

65 - Hautes-Pyrénées
2 399 salariés
83 établissements

66 - Pyrénées-Orientales
4 826 salariés
159 établissements

81 - Tarn
3 460 salariés
132 établissements

82 - Tarn et Garonne
2 915 salariés
84 établissements

INDICATEURS ALTERNANCE

09 - Ariège
3 contrats de professionnalisation
43 contrats d'apprentissage

11 - Aude
111 contrats de professionnalisation
95 contrats d'apprentissage

12 - Aveyron
46 contrats de professionnalisation
23 contrats d'apprentissage

30 - Gard
143 contrats de professionnalisation
66 contrats d'apprentissage

31 - Haute-Garonne
232 contrats de professionnalisation
155 contrats d'apprentissage

32 - Gers
14 contrats de professionnalisation
27 contrats d'apprentissage

34 - Hérault
404 contrats de professionnalisation
123 contrats d'apprentissage

46 - Lot
3 contrats de professionnalisation
34 contrats d'apprentissage

48 - Lozère
2 contrats de professionnalisation
11 contrats d'apprentissage

65 - Hautes-Pyrénées
9 contrats de professionnalisation
50 contrats d'apprentissage

66 - Pyrénées-Orientales
46 contrats de professionnalisation
27 contrats d'apprentissage

81 - Tarn
82 contrats de professionnalisation
69 contrats d'apprentissage

82 - Tarn et Garonne
63 contrats de professionnalisation
31 contrats d'apprentissage

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

	moins de 26 ans	45 ans et +
09 - Ariège	21 %	31 %
11 - Aude	18 %	34 %
12 - Aveyron	21 %	34 %
30 - Gard	20 %	32 %
31 - Haute-Garonne	24 %	29 %
32 - Gers	18 %	37 %
34 - Hérault	20 %	32 %
46 - Lot	20 %	33 %
48 - Lozère	21 %	31 %
65 - Hautes-Pyrénées	15 %	41 %
66 - Pyrénées-Orientales	18 %	35 %
81 - Tarn	17 %	34 %
82 - Tarn-et-Garonne	18 %	34 %
Total région	19 %	34 %

338 CQP de la branche préparés dans la région
soit **8 %** du total national

283 en contrat de professionnalisation
55 en période de professionnalisation

Principales certifications visées dans la région :

> En contrat de professionnalisation :

CQP Employé de commerce
BTS Management des unités commerciales

> En apprentissage :

CAP Boucher
CAP Employé de commerce multi-spécialités

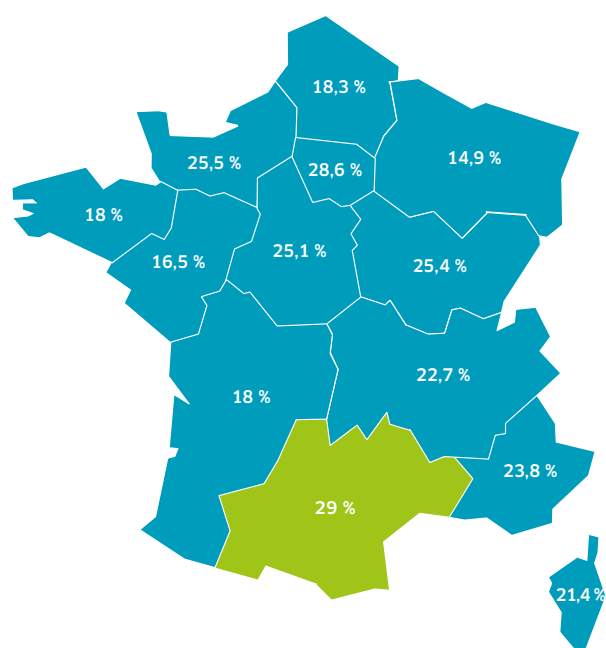
Sources :

- Etablissements/salarisés : INSEE 2015
- Alternance : Forco et base Ari@ne DGEFP,
contrats en cours au 31/12/2016
- CQP : Forco, contrats en cours au 31/12/2016



LES MÉTIERS EN TENSION

Taux de recrutements difficiles dans le commerce à prédominance alimentaire par régions



Un métier est dit en tension quand il existe un fort besoin en recrutement que les entreprises ont du mal à satisfaire du fait d'un déficit de candidats éligibles. La difficulté de recrutement est également un indicateur de tension.

Les métiers de bouche (principalement boucher, boulanger, poissonnier) **et d'encadrement** sont les métiers les plus en tension dans le commerce à prédominance alimentaire (détail et gros).

La région Occitanie se caractérise par une **tension très élevée comparée au national** : 29 %* des recrutements sont jugés difficiles dans la région, contre **22,1 %* au national**.

Source : Étude 2016 sur les métiers en tension dans la branche.
* BMO 2017 filtré sur les codes NAF des hypermarchés et des supermarchés.

L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.

Observatoire prospectif du commerce
251, boulevard Pereire
75852 Paris cedex 17
Tél. : 01 55 37 41 51
E-mail : observatoire@forco.org
www.forco.org

Pour contacter les représentants de la profession :
Secrétariat de la CPNE de la Branche
c/o, FCD, Fédération Commerce et Distribution
12, rue Euler - 75008 Paris
Tél. : 01 44 43 99 00 Fax : 01 47 20 53 53