

LA BRANCHE DU COMMERCE À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE (détail et gros)



843

établissements
soit **4 %** du national



42 259

salariés
soit **6 %** du national



62 %

de femmes



82 %
de CDI

1 080 contrats
de professionnalisation

766

contrats d'apprentissage

📍 SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS

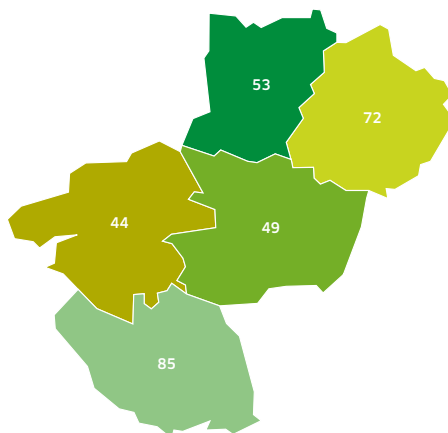
44 - Loire-Atlantique
17 757 salariés
320 établissements

49 - Maine-et-Loire
7 427 salariés
170 établissements

53 - Mayenne
2 718 salariés
64 établissements

72 - Sarthe
6 655 salariés
136 établissements

85 - Vendée
7 702 salariés
153 établissements



📍 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

	moins de 26 ans	45 ans et +
44 - Loire-Atlantique	23 %	30 %
49 - Maine-et-Loire	24 %	29 %
53 - Mayenne	24 %	30 %
72 - Sarthe	22 %	31 %
85 - Vendée	20 %	28 %
Total région	23 %	30 %

211 CQP de la branche préparés dans la région
soit **5 %** du total national

208 en contrat de professionnalisation

3 en période de professionnalisation

Principales certifications visées dans la région :

> En contrat de professionnalisation :

BTS Management des unités commerciales
CQP Employé de commerce

> En apprentissage :

Bac Pro commerce
CAP Boucher

Sources :

- Etablissements/salariés : INSEE 2015
- Alternance : Forco et base Ari@ne DGEFP, contrats en cours au 31/12/2016
- CQP : Forco, contrats en cours au 31/12/2016

📍 INDICATEURS ALTERNANCE

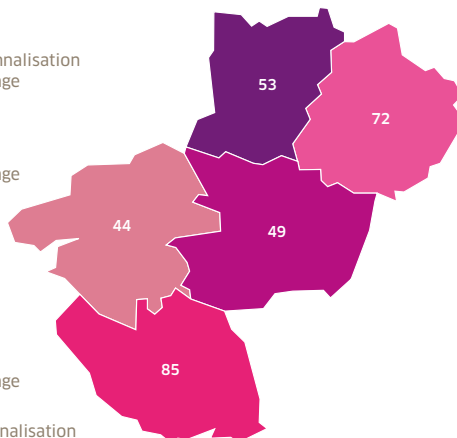
44 - Loire-Atlantique
400 contrats de professionnalisation
222 contrats d'apprentissage

49 - Maine-et-Loire
201 contrats de professionnalisation
192 contrats d'apprentissage

53 - Mayenne
37 contrats de professionnalisation
58 contrats d'apprentissage

72 - Sarthe
336 contrats de professionnalisation
114 contrats d'apprentissage

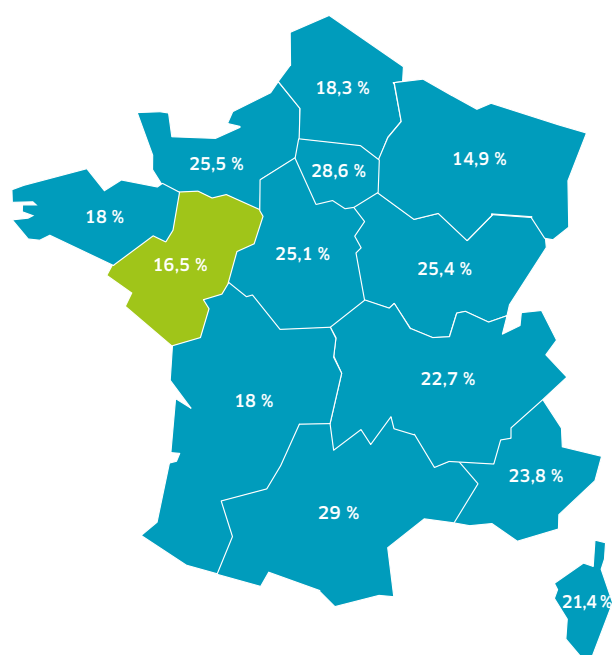
85 - Vendée
106 contrats de professionnalisation
180 contrats d'apprentissage





LES MÉTIERS EN TENSION

Taux de recrutements difficiles dans le commerce à prédominance alimentaire par régions



Un métier est dit en tension quand il existe un fort besoin en recrutement que les entreprises ont du mal à satisfaire du fait d'un déficit de candidats éligibles. La difficulté de recrutement est également un indicateur de tension.

Les métiers de bouche (principalement boucher, boulanger, poissonnier) **et d'encadrement** sont les métiers les plus en tension dans le commerce à prédominance alimentaire (détail et gros).

La région Pays de la Loire se caractérise par une **tension faible comparée au national** : 16,5 %* des recrutements sont jugés difficiles dans la région, contre **22,1 %* au national**.

Les difficultés de recrutement se constatent plus particulièrement pour les métiers d'employés commerciaux et boulangers, pâtisseries.

Le Maine et Loire est le département qui a la plus forte tension dans la région.

Source : Étude 2016 sur les métiers en tension dans la branche.
* BMO 2017 filtré sur les codes NAF des hypermarchés et des supermarchés.

L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.

Observatoire prospectif du commerce
251, boulevard Pereire
75852 Paris cedex 17
Tél. : 01 55 37 41 51
E-mail : observatoire@forco.org
www.forco.org

Pour contacter les représentants de la profession :
Secrétariat de la CPNE de la Branche
c/o, FCD, Fédération Commerce et Distribution
12, rue Euler - 75008 Paris
Tél. : 01 44 43 99 00 Fax : 01 47 20 53 53