

# LA BRANCHE DU COMMERCE À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE (détail et gros)



**692**

établissements

soit **3 %** du national



**27 562**

saliariés

soit **4 %** du national



**61 %**

de femmes



**86 %**  
de CDI

**294**

contrats de professionnalisation

**578**

contrats d'apprentissage

## 📍 SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS

### 18 - Cher

3 115 salariés  
98 établissements

### 28 - Eure-et-Loir

4 511 salariés  
117 établissements

### 36 - Indre

2 264 salariés  
66 établissements

### 37 - Indre-et-Loire

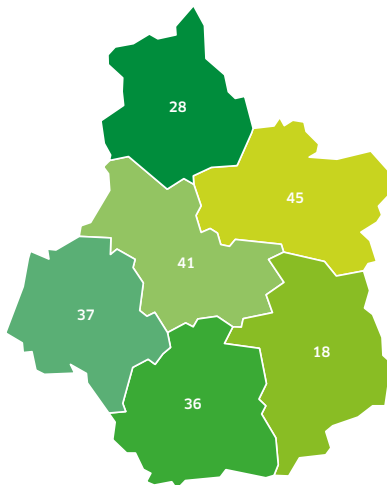
6 789 salariés  
151 établissements

### 41 - Loir-et-Cher

3 135 salariés  
74 établissements

### 45 - Loiret

7 748 salariés  
186 établissements



## 📍 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

	moins de 26 ans	45 ans et +
18 - Cher	17 %	39 %
28 - Eure-et-Loir	24 %	30 %
36 - Indre	17 %	34 %
37 - Indre-et-Loire	21 %	30 %
41 - Loir-et-Cher	23 %	28 %
45 - Loiret	24 %	31 %
<b>Total région</b>	<b>21 %</b>	<b>32 %</b>

## 📍 INDICATEURS ALTERNANCE

### 18 - Cher

42 contrats de professionnalisation  
50 contrats d'apprentissage

### 28 - Eure-et-Loir

36 contrats de professionnalisation  
82 contrats d'apprentissage

### 36 - Indre

28 contrats de professionnalisation  
48 contrats d'apprentissage

### 37 - Indre-et-Loire

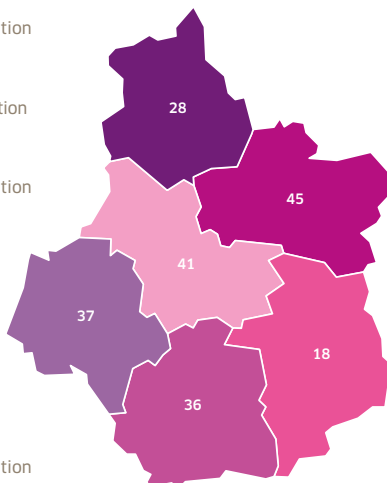
78 contrats de professionnalisation  
156 contrats d'apprentissage

### 41 - Loir-et-Cher

28 contrats de professionnalisation  
86 contrats d'apprentissage

### 45 - Loiret

82 contrats de professionnalisation  
156 contrats d'apprentissage



## 105 CQP de la branche préparés dans la région

soit **3 %** du total national

**91** en contrat de professionnalisation

**14** en période de professionnalisation

## Principales certifications visées dans la région :

### > En contrat de professionnalisation :

BTS Management des unités commerciales  
CQP Employé de commerce

### > En apprentissage :

Bac Pro Commerce  
BTS Management des unités commerciales

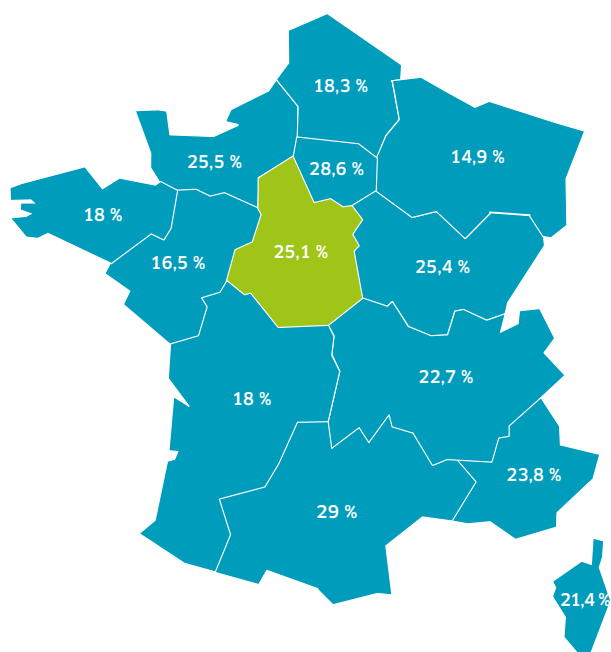
Sources :

- Etablissements/saliariés : INSEE 2015
- Alternance : Forco et base Ari@ne DGEFP, contrats en cours au 31/12/2016
- CQP : Forco, contrats en cours au 31/12/2016



## LES MÉTIERS EN TENSION

### Taux de recrutements difficiles dans le commerce à prédominance alimentaire par régions



Un métier est dit en tension quand il existe un fort besoin en recrutement que les entreprises ont du mal à satisfaire du fait d'un déficit de candidats éligibles. La difficulté de recrutement est également un indicateur de tension.

**Les métiers de bouche** (principalement boucher, boulanger, poissonnier) **et d'encadrement** sont les métiers les plus en tension dans le commerce à prédominance alimentaire (détail et gros).

La région Centre-Val-de-Loire se caractérise par une **tension élevée comparée au national** : 25,1 %\* des recrutements sont jugés difficiles dans la région, contre **22,1 %\* au national**.

Source : Étude 2016 sur les métiers en tension dans la branche.  
\* BMO 2017 filtré sur les codes NAF des hypermarchés et des supermarchés.

### L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.

Observatoire prospectif du commerce  
251, boulevard Pereire  
75852 Paris cedex 17  
Tél. : 01 55 37 41 51  
E-mail : observatoire@forco.org  
www.forco.org

Pour contacter les représentants de la profession :  
**Secrétariat de la CPNE de la Branche**  
**c/o, FCD, Fédération Commerce et Distribution**  
12, rue Euler - 75008 Paris  
Tél. : 01 44 43 99 00 Fax : 01 47 20 53 53