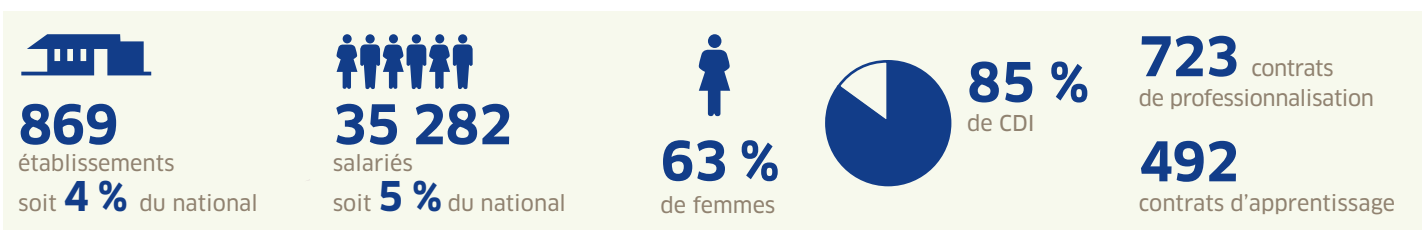
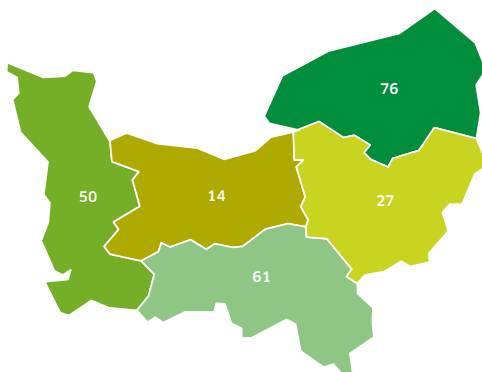


# LA BRANCHE DU COMMERCE À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE (détail et gros)



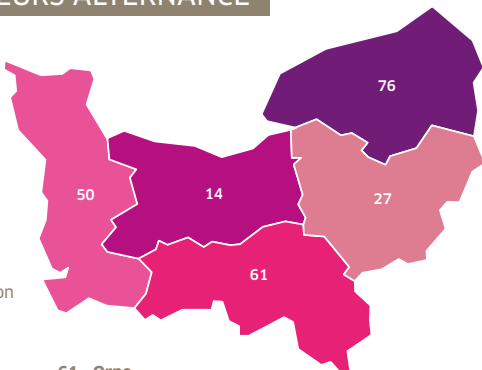
## SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS

- 14 - Calvados**  
8 627 salariés  
190 établissements
- 27 - Eure**  
6 349 salariés  
160 établissements
- 50 - Manche**  
5 191 salariés  
132 établissements
- 61 - Orne**  
2 684 salariés  
75 établissements
- 76 - Seine-Maritime**  
12 431 salariés  
312 établissements



## INDICATEURS ALTERNANCE

- 14 - Calvados**  
166 contrats de professionnalisation  
75 contrats d'apprentissage
- 27 - Eure**  
98 contrats de professionnalisation  
80 contrats d'apprentissage
- 50 - Manche**  
118 contrats de professionnalisation  
83 contrats d'apprentissage



- 61 - Orne**  
43 contrats de professionnalisation  
40 contrats d'apprentissage
- 76 - Seine-Maritime**  
298 contrats de professionnalisation  
214 contrats d'apprentissage

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

Département	moins de 26 ans	45 ans et +
14 - Calvados	16 %	34 %
27 - Eure	21 %	31 %
50 - Manche	18 %	32 %
61 - Orne	19 %	36 %
76 - Seine-Maritime	21 %	32 %
<b>Total région</b>	<b>19 %</b>	<b>33 %</b>

**251 CQP de la branche préparés dans la région**  
soit **6 %** du total national

**217** en contrat de professionnalisation  
**34** en période de professionnalisation

### Principales certifications visées dans la région :

#### > En contrat de professionnalisation :

CQP Employé de commerce  
BTS Management des unités commerciales

#### > En apprentissage :

CAP Boucher  
Bac Pro Commerce

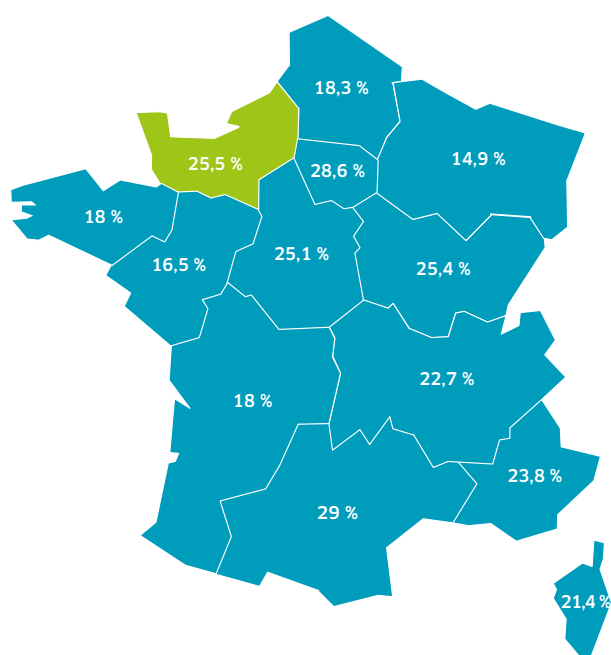
Sources :

- Etablissements/salariés : INSEE 2015
- Alternance : Forco et base Ari@ne DGEFP, contrats en cours au 31/12/2016
- CQP : Forco, contrats en cours au 31/12/2016



## LES MÉTIERS EN TENSION

### Taux de recrutements difficiles dans le commerce à prédominance alimentaire par régions



Un métier est dit en tension quand il existe un fort besoin en recrutement que les entreprises ont du mal à satisfaire du fait d'un déficit de candidats éligibles. La difficulté de recrutement est également un indicateur de tension.

**Les métiers de bouche** (principalement boucher, boulanger, poissonnier) **et d'encadrement** sont les métiers les plus en tension dans le commerce à prédominance alimentaire (détail et gros).

La région Normandie se caractérise par une **tension élevée comparée au national** : 25,5 %\* des recrutements sont jugés difficiles dans la région, contre **22,1 %\* au national**.

Source : Étude 2016 sur les métiers en tension dans la branche.  
\* BMO 2017 filtré sur les codes NAF des hypermarchés et des supermarchés.

### L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.

Observatoire prospectif du commerce  
251, boulevard Pereire  
75852 Paris cedex 17  
Tél. : 01 55 37 41 51  
E-mail : observatoire@forco.org  
www.forco.org

Pour contacter les représentants de la profession :  
**Secrétariat de la CPNE de la Branche**  
**c/o, FCD, Fédération Commerce et Distribution**  
12, rue Euler - 75008 Paris  
Tél. : 01 44 43 99 00 Fax : 01 47 20 53 53