

LA BRANCHE DU COMMERCE À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE (détail et gros)



1 716

établissements

soit **8 %** du national



68 593

saliariés

soit **10 %** du national



59 %

de femmes



84 %
de CDI

2 347

contrats de professionnalisation

982

contrats d'apprentissage

📍 SALARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS

02 - Aisne

5 207 salariés

144 établissements

59 - Nord

31 902 salariés

734 établissements

60 - Oise

8 910 salariés

221 établissements

62 - Pas-de-Calais

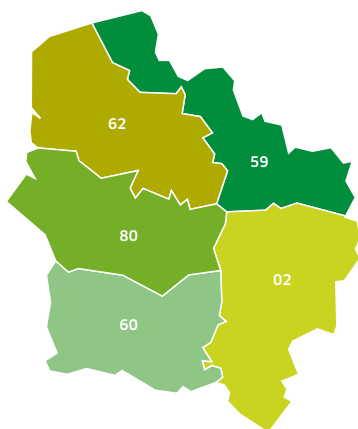
17 009 salariés

462 établissements

80 - Somme

5 565 salariés

155 établissements



📍 RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

moins de 26 ans

45 ans et +

02 - Aisne



19 %

33 %

59 - Nord



20 %

32 %

60 - Oise



21 %

29 %

62 - Pas-de-Calais



18 %

32 %

80 - Somme



18 %

35 %

Total région

19 %

32 %

744 CQP de la branche préparés dans la région
soit **18 %** du total national

646 en contrat de professionnalisation

98 en période de professionnalisation

📍 INDICATEURS ALTERNANCE

02 - Aisne

116 contrats de professionnalisation

91 contrats d'apprentissage

59 - Nord

1 242 contrats de professionnalisation

426 contrats d'apprentissage

60 - Oise

153 contrats de professionnalisation

142 contrats d'apprentissage

62 - Pas-de-Calais

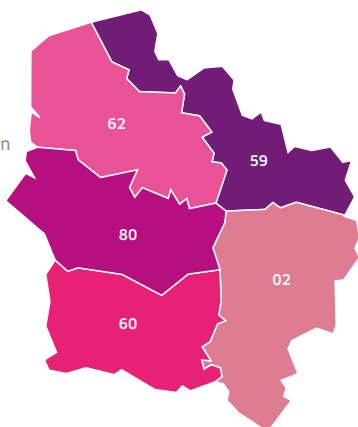
703 contrats de professionnalisation

230 contrats d'apprentissage

80 - Somme

133 contrats de professionnalisation

93 contrats d'apprentissage



Principales certifications visées dans la région :

> En contrat de professionnalisation :

CQP Employé de commerce

BTS Management des unités commerciales

> En apprentissage :

BTS Management des unités commerciales

CAP Boucher

Sources :

- Etablissements/salariés : INSEE 2015

- Alternance : Forco et base Ari@ne DGEFP,

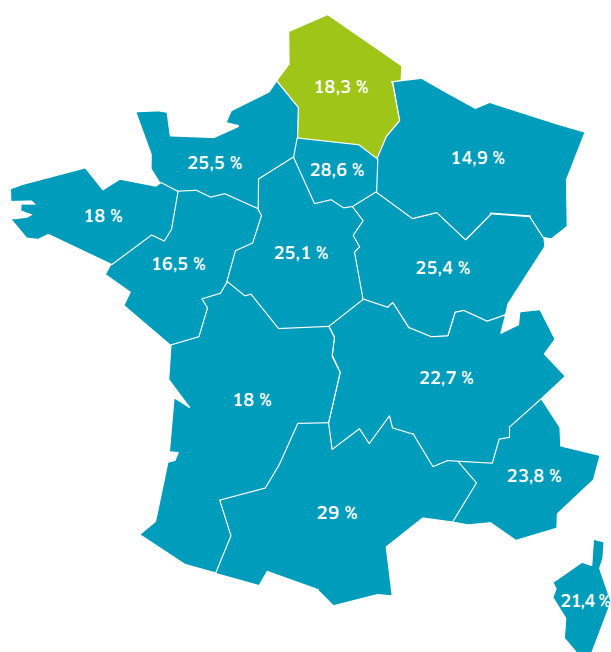
contrats en cours au 31/12/2016

- CQP : Forco, contrats en cours au 31/12/2016



LES MÉTIERS EN TENSION

Taux de recrutements difficiles dans le commerce à prédominance alimentaire par régions



Un métier est dit en tension quand il existe un fort besoin en recrutement que les entreprises ont du mal à satisfaire du fait d'un déficit de candidats éligibles. La difficulté de recrutement est également un indicateur de tension.

Les métiers de bouche (principalement boucher, boulanger, poissonnier) **et d'encadrement** sont les métiers les plus en tension dans le commerce à prédominance alimentaire (détail et gros).

La région Hauts-de-France se caractérise par une **tension faible comparée au national** : 18,3 %* des recrutements sont jugés difficiles dans la région, contre **22,1 %* au national**.

Source : Étude 2016 sur les métiers en tension dans la branche.
* BMO 2017 filtré sur les codes NAF des hypermarchés et des supermarchés.

L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.

Observatoire prospectif du commerce
251, boulevard Pereire
75852 Paris cedex 17
Tél. : 01 55 37 41 51
E-mail : observatoire@forco.org
www.forco.org

Pour contacter les représentants de la profession :
Secrétariat de la CPNE de la Branche
c/o, FCD, Fédération Commerce et Distribution
12, rue Euler - 75008 Paris
Tél. : 01 44 43 99 00 Fax : 01 47 20 53 53