

LA BRANCHE DU COMMERCE À PRÉDOMINANCE ALIMENTAIRE (détail et gros)



2 229

établissements

soit **11 %** du national



53 607

saliariés

soit **8 %** du national



58 %

de femmes



83 %

de CDI

1 290

contrats de professionnalisation

546

contrats d'apprentissage

SALIARIÉS ET ÉTABLISSEMENTS

04 - Alpes-de-Haute-Provence

1 759 salariés
75 établissements

05 - Hautes-Alpes

1 602 salariés
69 établissements

06 - Alpes-Maritimes

10 985 salariés
493 établissements

13 - Bouches-du-Rhône

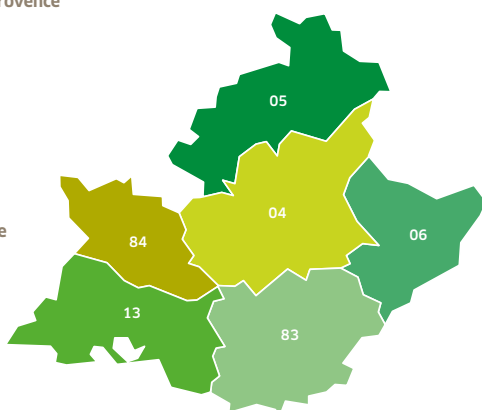
20 246 salariés
879 établissements

83 - Var

12 040 salariés
471 établissements

84 - Vaucluse

6 975 salariés
242 établissements



INDICATEURS ALTERNANCE

04 - Alpes-de-Haute-Provence

22 contrats de professionnalisation
17 contrats d'apprentissage

05 - Hautes-Alpes

41 contrats de professionnalisation
15 contrats d'apprentissage

06 - Alpes-Maritimes

173 contrats de professionnalisation
125 contrats d'apprentissage

13 - Bouches-du-Rhône

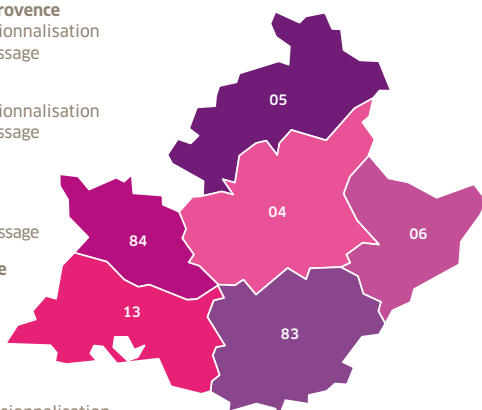
428 contrats de professionnalisation
207 contrats d'apprentissage

83 - Var

360 contrats de professionnalisation
124 contrats d'apprentissage

84 - Vaucluse

266 contrats de professionnalisation
58 contrats d'apprentissage



RÉPARTITION DES SALIARIÉS SELON L'ÂGE

	moins de 26 ans	45 ans et +
04 - Alpes-de-Haute-Provence	25 %	33 %
05 - Hautes-Alpes	24 %	32 %
06 - Alpes-Maritimes	24 %	33 %
13 - Bouches-du-Rhône	20 %	36 %
83 - Var	20 %	34 %
84 - Vaucluse	21 %	34 %
Total région	22 %	34 %

356 CQP de la branche préparés dans la région

soit **8 %** du total national

327 en contrat de professionnalisation

29 en période de professionnalisation

Principales certifications visées dans la région :

> En contrat de professionnalisation :

CQP Employé de commerce
BTS Management des unités commerciales

> En apprentissage :

CAP Boucher
Bac Pro Commerce

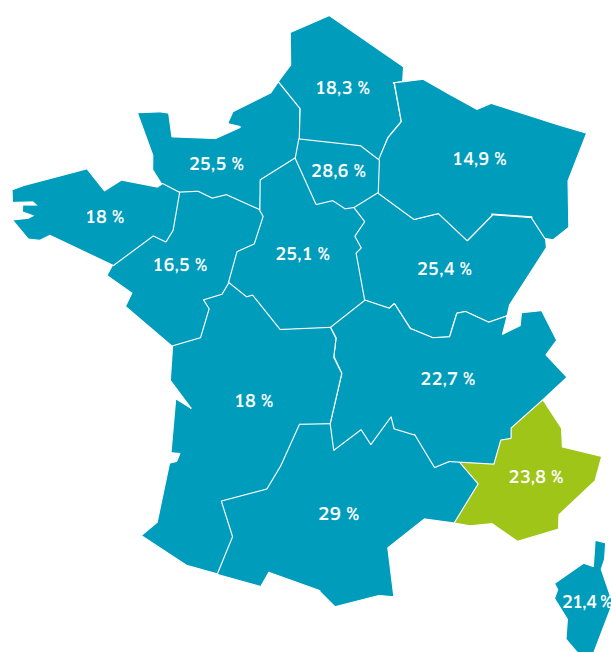
Sources :

- Etablissements/saliariés : INSEE 2015
- Alternance : Forco et base Ari@ne DGEFP, contrats en cours au 31/12/2016
- CQP : Forco, contrats en cours au 31/12/2016



LES MÉTIERS EN TENSION

Taux de recrutements difficiles dans le commerce à prédominance alimentaire par régions



Un métier est dit en tension quand il existe un fort besoin en recrutement que les entreprises ont du mal à satisfaire du fait d'un déficit de candidats éligibles. La difficulté de recrutement est également un indicateur de tension.

Les métiers de bouche (principalement boucher, boulanger, poissonnier) **et d'encadrement** sont les métiers les plus en tension dans le commerce à prédominance alimentaire (détail et gros).

La région PACA se caractérise par une **tension relativement élevée comparée au national** : 23,8 %* des recrutements sont jugés difficiles dans la région, contre **22,1 %* au national**.

Les difficultés de recrutement se constatent plus particulièrement pour les métiers de bouchers et d'employés commerciaux.

De plus, il semble difficile de recruter et de fidéliser des salariés dans la région du fait du nombre important de contrats saisonniers dans le Sud-Est de la France.

Le département des Hautes-Alpes connaît la plus forte tension dans la région.

Source : Étude 2016 sur les métiers en tension dans la branche.

* BMO 2017 filtré sur les codes NAF des hypermarchés et des supermarchés.

L'OBSERVATOIRE PROSPECTIF DU COMMERCE A POUR MISSION :



de réaliser un état des lieux quantitatif des emplois, des qualifications et de la formation.



de contribuer à adapter l'offre de formation et à faire évoluer l'offre de certification.



d'assurer une veille sur l'évolution des métiers, des qualifications et détecter les métiers en tension ou émergents.

Observatoire prospectif du commerce
251, boulevard Pereire
75852 Paris cedex 17
Tél. : 01 55 37 41 51
E-mail : observatoire@forco.org
www.forco.org

Pour contacter les représentants de la profession :
Secrétariat de la CPNE de la Branche
c/o, FCD, Fédération Commerce et Distribution
12, rue Euler - 75008 Paris
Tél. : 01 44 43 99 00 Fax : 01 47 20 53 53